

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI ALL'IMPIEGO

1. INTRODUZIONE

- 1.1 La presente Informativa sulla privacy descrive in dettaglio chi è responsabile delle informazioni personali che raccogliamo su di te, quali informazioni personali raccogliamo, come utilizzeremo tali dati personali, a chi potremmo divulgarli e quali sono i tuoi diritti e le tue opzioni in relazione alle tue informazioni personali.
- 1.2 Questa Informativa sulla privacy si applica alle persone che presentano domanda per lavorare con noi (come impiegati, operai, collaboratori, apprendisti o stagisti). Questa Informativa sulla privacy non fa parte di alcun contratto di lavoro o altro contratto per fornire servizi. Potremmo aggiornare la presente Informativa sulla privacy in qualsiasi momento.
- 1.3 In questa informativa sulla privacy i riferimenti a:
- 1.3.1 **noi, ci o nostro** indicano CooperVision Italia SRL (numero società 10653750157) **con sede legale in** Via Meravigli 16, 20123 Milano, Italia
 - 1.3.2 **informazioni personali** sono le informazioni che riguardano te e che ti identificano; e
 - 1.3.3 i riferimenti al **Gruppo CooperVision** indicano le società parte del gruppo CooperVision. Un elenco delle società del gruppo CooperVision è riportato nell'Addendum 1 di questa Informativa, per tua informazione.

2. CHI È RESPONSABILE PER LE INFORMAZIONI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO?

- 2.1 Noi siamo il titolare del trattamento ai fini della legge sulla protezione dei dati, rispetto alle tue informazioni personali che vengono raccolte e utilizzate durante e dopo il tuo rapporto di lavoro con noi.
- 2.2 In caso di domande sulla presente Informativa sulla privacy o sul modo in cui utilizziamo le tue informazioni personali, è possibile contattare il nostro responsabile della protezione dei dati tramite e-mail all'indirizzo dpo@coopervision.com

3. QUALI DATI PERSONALI RACCOGLIAMO SU DI TE?

- 3.1 Di seguito alcuni esempi di informazioni personali che raccoglieremo, utilizzeremo e conserveremo su di te.

Categoria di informazioni personali	Esempi
Dati Personali	Nome, indirizzo di residenza, stato civile, nome da nubile
Dati di contatto aziendale	Indirizzo e-mail aziendale, luogo di lavoro, numero di telefono aziendale, numero di cellulare aziendale
Dettagli di contatto personali	Indirizzo e-mail personale, numero di telefono di casa, numero di cellulare personale
Informazioni di reclutamento	Moduli di candidatura, CV, note di colloquio, dettagli e verifica di titoli di studio e qualifiche, curriculum professionale, referenze, verifiche

Categoria di informazioni personali	Esempi
	credizie (per determinati ruoli), informazioni raccolte da impieghi conclusi
Informazioni mediche e sanitarie	Dettagli sulla tua salute di cui potremmo aver bisogno per apportare appropriati adeguamenti al processo di intervista
CCTV	Immagini catturate su CCTV se partecipi a un colloquio presso la nostra sede
Dati creati nel quadro del processo di reclutamento e selezione	Note sulle tue risposte e le risposte fornite durante i colloqui di selezione, i risultati/esiti di eventuali processi/esercizi di valutazione effettuati nell'ambito del processo di assunzione, note e punteggi nel quadro della nostra valutazione sull'opportunità di offrirti una posizione.

3.2 Potremmo ricevere le informazioni personali su di te dalle seguenti fonti:

- 3.2.1 informazioni provenienti da agenzie di controllo delle referenze (ivi compreso, a mero titolo esemplificativo, i dettagli di eventuali sentenze emesse contro di te e i controlli sul background lavorativo);
- 3.2.2 informazioni sul reclutamento (incluse le copie della documentazione sul permesso di lavoro, le referenze e le altre informazioni incluse in un CV o una lettera di presentazione o nel quadro del processo di candidatura) da parte di società di selezione, le agenzie di lavoro temporaneo o il fornitore della nostra piattaforma di reclutamento on-line;
- 3.2.3 informazioni che abbiamo ottenuto dai tuoi referenti;
- 3.2.4 informazioni ottenute da un fornitore di servizi di controllo del background (incluso, a mero titolo esemplificativo, i controlli per verificare la tua storia lavorativa e le qualifiche);
- 3.2.5 fornitori di corsi di formazione, di apprendimento e sviluppo (compresi gli istituti di istruzione superiore e di perfezionamento); e
- 3.2.6 fornitori di programmi di apprendistato.

3.3 Potremmo anche raccogliere alcune informazioni personali sensibili (compreso eventuali categorie speciali di dati personali) su di te. Queste possono includere informazioni riguardanti:

- 3.3.1 la tua salute, comprese eventuali patologie mediche, eventuali opportuni esami richiesti;
- 3.3.2 condanne penali e reati; e
- 3.3.3 razza o etnia, convinzioni religiose, vita sessuale o orientamento sessuale.

4. INFORMAZIONI SU TERZE PARTI

4.1 Nel corso dei tuoi rapporti con noi puoi fornirci informazioni personali relative a terze parti, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i dati dei tuoi parenti stretti e i contatti di emergenza (se applicabile) e le referenze di lavoro.

4.2 Useremo queste informazioni personali in conformità con la presente Informativa sulla privacy. Se ci fornisci informazioni personali relative a terzi, devi disporre dell'autorizzazione di terzi a condividere tali informazioni personali con noi e devi mettere le informazioni contenute in questa Informativa sulla privacy a disposizione di terzi.

5. COME USIAMO LE INFORMAZIONI PERSONALI CHE ABBIAMO RACCOLTO SU DI TE?

5.1 Le tue informazioni personali potrebbero essere utilizzate, da noi, dai nostri dipendenti e da fornitori di servizi, e divulgate a terze parti per i seguenti scopi. Per ciascuno di questi scopi, abbiamo stabilito la base legale su cui utilizziamo le tue informazioni personali.

Scopo	Base legale
Prendere una decisione sulla tua assunzione o nomina e determinare i termini del tuo contratto di impiego con noi.	Questo trattamento è necessario allo scopo di intraprendere iniziative in relazione alla stipulazione di un contratto tra te e noi. Questo trattamento è necessario anche per i nostri legittimi interessi commerciali. L'interesse legittimo invocato è il nostro interesse nel reclutare la forza lavoro di cui abbiamo bisogno per fornire i nostri prodotti e servizi ai nostri clienti.
Per fornirti un feedback sulla tua performance durante un processo di selezione o sulla decisione che abbiamo preso.	Questo trattamento è necessario per i nostri legittimi interessi aziendali. L'interesse legittimo invocato è il nostro interesse a condurre un processo di assunzione aperto e trasparente e comunicare il feedback alle persone per mantenere e costruire buone relazioni con i potenziali dipendenti.
Valutare la tua idoneità a svolgere le funzioni del ruolo per cui ti sei candidato e/o se è necessario apportare opportuni adeguamenti per te nel quadro del nostro processo di assunzione.	A seconda delle circostanze, trattiamo le tue informazioni personali al fine di adempiere alle nostre obbligazioni legali di lavoro o con il tuo esplicito consenso.
Per comunicare con te durante il processo di candidatura.	La base giuridica rientrerà in una delle due seguenti categorie, a seconda della comunicazione e dello scopo per cui è stata inviata: <ul style="list-style-type: none"> • i nostri legittimi interessi aziendali per permetterci di gestire la nostra relazione con te; e/o • necessaria ai fini di intraprendere iniziative in relazione alla stipulazione di un contratto tra te e noi.
Per valutare se potresti essere interessato, o idoneo, ad altre posizioni vacanti che potrebbero sorgere in futuro.	Questo trattamento è necessario anche per i nostri legittimi interessi commerciali. L'interesse legittimo invocato è il nostro interesse nel reclutare la forza lavoro di cui abbiamo bisogno per fornire i nostri prodotti e servizi ai nostri clienti.
Controllare se hai il diritto legale di lavorare in Italia.	Il trattamento è necessario per adempiere alle nostre obbligazioni legali.
Affrontare controversie legali che ti coinvolgono.	Il trattamento è necessario per adempiere alle nostre obbligazioni legali.



Scopo	Base legale
Assolvere alle nostre obbligazioni legali normative (incluso in relazione a un ordine del Tribunale).	Il trattamento è necessario per adempiere alle nostre obbligazioni legali.
Monitoraggio delle pari opportunità.	Questo trattamento è necessario per i nostri legittimi interessi aziendali. Riteniamo che tutti i nostri dipendenti appaltatori e collaboratori, nonché i nostri clienti e azionisti traggano vantaggio dai benefici aziendali che una forza lavoro diversificata può offrire. Laddove ciò comporti il trattamento di dati personali sensibili, ciò è necessario per motivi di rilevante interesse pubblico o potremmo ottenere il tuo esplicito consenso.
Garantire la sicurezza dei nostri locali e la salute e la sicurezza delle persone.	Il trattamento di filmati CCVT e filmati ripresi da videocamere indossate sul corpo (ad esempio quelle indossate dalle guardie della sicurezza) è necessario per i nostri legittimi interessi aziendali. Abbiamo un legittimo interesse a garantire la sicurezza e l'incolumità dei nostri locali e l'individuazione dei reati.

5.2 Potremmo essere tenuti ad ottenere le tue informazioni personali per conformarci ai nostri requisiti legali, per permetterci di adempiere ai termini di qualsiasi contratto stipulato con te o in preparazione della stipula di un contratto tra noi e te. Se non ci fornisci le tue pertinenti informazioni personali, potremmo non essere in grado di fornirti l'adeguato risultato, ma se questo è il caso ti informeremo al momento.

6. informazioni sui precedenti penali

6.1 Raccoglieremo informazioni sulle condanne penali solo se ciò è opportuno data la natura del ruolo e laddove siamo legalmente abilitati a farlo. Laddove opportuno, raccoglieremo informazioni sulle condanne penali nel quadro del processo di assunzione o potremmo ricevere tali informazioni direttamente da te nel corso del tuo lavoro per noi. Per consentirci di raccogliere tali informazioni, potrebbe esserti chiesto di fornirci un certificato penale.

6.2 Eseguiremo le verifiche di cui sopra in quanto le consideriamo necessarie in relazione ai nostri diritti e doveri in relazione all'occupazione.

7. A CHI POSSIAMO DIVULGARE I TUOI DATI PERSONALI?

7.1 Tu accetti che potremmo condividere i tuoi dati personali con:

7.1.1 altre società ed entità all'interno del gruppo CooperVision;

7.1.2 fornitori di servizi terze parti che eseguono operazioni aziendali CooperVision per conto nostro, inclusi servizi IT, servizi per le risorse umane, medici o operatori sanitari e altri fornitori di servizi;

7.1.3 fornitori di corsi di formazione, di apprendimento e sviluppo (compresi gli istituti di istruzione superiore e di perfezionamento);

- 7.1.4 fornitori di programmi di apprendistato;
 - 7.1.5 aziende di reclutamento e agenzie di lavoro interinale allo scopo di fornire feedback sulla domanda di tua candidatura;
 - 7.1.6 altri consulenti professionali (inclusi commercialisti, avvocati) che ci assistono nello svolgimento delle nostre attività aziendali; e
 - 7.1.7 terze parti se abbiamo l'obbligo di divulgare o condividere le tue informazioni personali al fine di ottemperare a qualsiasi obbligo legale o alle norme di un organismo di regolamentazione (anche in relazione ad un ordine del tribunale), o al fine di far rispettare o applicare i termini di qualsiasi accordo che abbiamo stipulato con te o relativo a te (incluso gli accordi tra te e noi) o per proteggere i nostri diritti, la proprietà o la sicurezza dei nostri clienti, dipendenti o altre terze parti.
- 7.2 Potremmo anche divulgare le tue Informazioni personali ad altri terzi per i seguenti motivi:
- 7.2.1 Nel caso in cui vendiamo o acquistiamo qualsiasi azienda o attività, divulgheremo comunicheremo i tuoi dati personali al potenziale venditore o acquirente di tale azienda o attività;
 - 7.2.2 se noi o sostanzialmente tutti i nostri beni sono acquisiti da una terza parte (o risultano soggetti a una riorganizzazione all'interno del nostro gruppo societario), le informazioni personali da noi detenute saranno uno dei beni trasferiti; e
 - 7.2.3 se abbiamo l'obbligo di divulgare o condividere le tue informazioni personali al fine di adempiere a qualsiasi obbligo legale, o al fine di attuare o applicare gli accordi che ti riguardano (compresi gli accordi tra te e noi).
8. **DOVE** trasferiremo i tuoi dati personali?
- 8.1 Ciò può includere il trasferimento delle tue informazioni personali al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE). Laddove trasferiamo dati personali al di fuori del SEE, implementeremo misure di protezione adeguate per garantire che tali informazioni personali siano protette come richiesto dalla legge vigente sulla protezione dei dati. Ad esempio, laddove le informazioni personali vengono trasferite al Gruppo CooperVision, le misure di protezione che in genere vengono applicate sono le clausole contrattuali standard europee come consentito dalla legge sulla protezione dei dati e in particolare l'Articolo 46(2) del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679.
- 8.2 Per ulteriori informazioni sulle misure di sicurezza che implementiamo, contattare il nostro responsabile della protezione dei dati tramite e-mail all'indirizzo dpo@coopervision.com
9. **PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI PERSONALI?**
- 9.1 Se la tua domanda di lavorare con noi ha esito positivo, conserveremo le tue informazioni personali in conformità con la nostra Informativa sulla privacy per impiegati, operai, collaboratori, apprendisti o stagisti, che ti forniremo o ti metteremo a disposizione quando sei sarai assunto o quando ti invieremo un'offerta di impiego o incarico.
- 9.2 Se la tua domanda di lavoro con noi non ha successo, manterremo le tue informazioni personali per la durata della procedura di richiesta e per un periodo di 1 anno dopo che hai ricevuto conferma che la tua richiesta non ha avuto successo.
- 9.3 Si noti che tutti i periodi di conservazione sopra indicati possono essere estesi laddove sia necessario preservare e utilizzare le informazioni personali allo scopo di intentare o difendersi da

una rivendicazione legale. In tali casi, continueremo a conservare e trattare le tue informazioni personali per tutto il tempo necessario per gestire il procedimento legale.

10. I TUOI DIRITTI

- 10.1 Hai determinati diritti rispetto alle tue informazioni personali. I diritti sono applicabili solo in determinate circostanze e sono soggetti a talune esenzioni legali. Consulta la tabella sottostante per un riepilogo dei tuoi diritti.
- 10.2 Se desideri esercitare uno dei seguenti diritti, contatta il nostro Responsabile della protezione dei dati via e-mail all'indirizzo dpo@coopervision.com

	Riepilogo dei tuoi diritti
Diritto di accesso alle tue informazioni personali	Hai il diritto di ricevere una copia delle tue informazioni personali che conserviamo su di te, fatte salve alcune esenzioni. Qualsiasi richiesta di accesso è gratuita. Potremmo richiedere ulteriori informazioni al fine di rispondere alla tua richiesta (ad esempio, la prova della tua identità e informazioni che ci consentano di individuare le informazioni personali specifiche da te richieste).
Diritto di rettificare le tue informazioni personali	Hai il diritto di chiederci di correggere le informazioni personali che conserviamo su di te laddove siano errate o incomplete.
Diritto di cancellare le tue informazioni personali:	Hai il diritto di chiedere che le tue informazioni personali vengano cancellate in determinate circostanze. Ad esempio (i) laddove le tue informazioni personali non sono più necessarie in relazione agli scopi per cui sono state raccolte o altrimenti utilizzate; (ii) se revochi il tuo consenso e non esiste altra base legale su cui ci affidiamo per l'uso continuato delle tue informazioni personali; (iii) se ti opponi all'uso delle tue informazioni personali (come indicato di seguito); (iv) se abbiamo usato le tue informazioni personali illegalmente; o (v) se le tue informazioni personali devono essere cancellate per rispettare un obbligo legale.
Diritto di limitare l'uso delle tue informazioni personali	Hai il diritto di sospendere il nostro utilizzo delle tue informazioni personali in determinate circostanze. Ad esempio (i) laddove ritieni che le tue informazioni personali siano imprecise e solo per il periodo necessario a consentirci di verificare l'esattezza delle tue informazioni personali; (ii) l'utilizzo delle tue informazioni personali è illegale e l'utente si oppone alla cancellazione delle proprie informazioni personali e richiede che venga invece sospeso; (iii) non abbiamo più bisogno delle tue informazioni personali, ma le tue informazioni personali ti sono necessarie per l'avvio, l'esercizio o la difesa di azioni legali; o (iv) ti sei opposto all'uso delle tue informazioni personali e stiamo verificando se le nostre motivazioni per l'uso delle tue informazioni personali prevalgono sulla tua obiezione.
Diritto alla portabilità dei dati	Hai il diritto di ottenere le tue informazioni personali in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da una macchina e di trasferirle a un'altra organizzazione, laddove sia tecnicamente fattibile. Il diritto si applica solo quando l'uso delle informazioni personali è basato sul consenso dell'utente o è per l'esecuzione di un contratto e quando

	Riepilogo dei tuoi diritti
	l'uso delle informazioni personali viene effettuato con mezzi automatici (cioè elettronici).
Diritto di limitare l'uso delle tue informazioni personali	Hai il diritto di opposti al nostro utilizzo delle tue informazioni personali in determinate circostanze. Ad esempio (i) laddove hai dei motivi relativi alla tua particolare situazione e utilizziamo le tue informazioni personali per i nostri interessi legittimi (o quelli di una terza parte); e (ii) se ti opponi all'utilizzo delle tue informazioni personali per scopi di marketing diretto.
Diritto di opposti ad una opzione che si basi esclusivamente su un trattamento automatico	In determinate circostanze hai diritto a non essere soggetto a una opzione che si basi unicamente su un trattamento automatizzato senza intervento umano.
Diritto di revocare il consenso	Hai il diritto di revocare il tuo consenso in qualsiasi momento, laddove ci affidiamo al consenso per usare le tue informazioni personali.
Diritto di presentare reclamo presso l'autorità competente per la protezione dei dati	Hai il diritto di sporgere denuncia presso l'autorità competente per la protezione dei dati, che nel nostro caso è Garante per la Protezione dei Dati Personali, urp@gpdp.it , qualora ritieni che non abbiamo utilizzato le tue informazioni personali in conformità con la legge sulla protezione dei dati.

11. MODIFICHE ALLA NOSTRA INFORMATIVA SULLA PRIVACY

- 11.1 Qualsiasi modifica apportata alla presente Informativa sulla privacy in futuro verrà visualizzata all'interno del nostro portale di reclutamento disponibile per tutti i candidati <https://coopervision.co.uk/careers>.

L'ultimo aggiornamento di questa Informativa sulla privacy è stato a maggio 2018.

Appendice 1

Elenco delle Collegate CooperVision

- CooperVision Limited (società numero 03685161) con sede legale in Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Regno Unito
- CooperVision Manufacturing Limited (società numero 02737396) con sede legale in Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Regno Unito
- CooperVision SAS (società numero 392 002 218) con sede legale in Les Collines De Sophia, 1800 Route Des Cretes, Sophia Antipolis 06905, Cedex, Francia
- CooperVision Italia, S.R.L. (società numero 10653750157) con sede legale in Via Meravigli, 16 – 20123 Milano, Italia
- CooperVision Iberia, S.L. (società numero 79424594) con sede legale in Avenida de los Labradores, 1, 28760 Tres Cantos, Madrid, Spagna
- CooperVision Nordic AB (società numero 556568-1243) con sede legale in Johan Willins gata 8, SE-41664 Goteborg, Svezia
- CooperVision GmbH (società numero HRB 33358) con sede legale in Siemensstraße 3, 64859, Epperthausen, Germania
- CooperVision Nederland B.V. (società numero 23075034) con sede legale in Avelingen - West 40, 4202, MS Gorinchem, Olanda
- CooperVision Poland Sp. z o.o. (società numero 0000464435) con sede legale in Przemysława Gintrowskiego 53, 02-697 Varsavia, Polonia
- CooperVision Kft (società numero 01-09-166734) con sede legale in Sopron ut 25-27, Budapest, 1117, Ungheria
- CooperVision Limited, organizacni slozka (società numero 24838411) con sede legale in Na Pankráci 1724/129, Praga 4, 140 00, Repubblica Ceca
- CooperVision Distribution Sprl (società numero 0879.484.449) con sede legale in Premiere Avenue 32, B-4040, Belgio
- CooperVision Inc. (società numero C1893655) con sede legale in 6150 Stoneridge Mall Rd, Suite 370, Pleasanton, CA 94588, USA
- The Cooper Companies Inc. (società numero C0986090) con sede legale in 6140 Stoneridge Mall Rd, Suite 590, Pleasanton, CA 94588, USA