

POLITIQUE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES CANDIDATS

1. INTRODUCTION

- 1.1 La présente Politique de protection de la vie privée explique dans le détail qui est responsable des informations à caractère personnel que nous collectons vous concernant, quelles informations à caractère personnel nous collectons, la manière dont nous utilisons ces informations à caractère personnel, à qui nous pourrions les communiquer, ainsi que vos droits et choix concernant vos informations à caractère personnel.
- 1.2 La présente Politique de protection de la vie privée s'applique aux personnes qui postulent chez nous (que ce soit en tant que salarié, travailleur temporaire ou indépendant, apprenti ou stagiaire). La présente Politique de protection de la vie privée ne fait partie d'aucun contrat de travail ou autre contrat de prestation de services. La présente Politique de protection de la vie privée peut être mise à jour à tout moment.
- 1.3 Dans la présente Politique de protection de la vie privée :
- 1.3.1 **nous, notre** ou **nos** s'entend de CooperVision Manufacturing Limited (numéro d'identification de l'entreprise SIREN 392 002 218) dont le siège social est sis 1800 route des Crêtes 06905 SOPHIA ANTIPOLIS ;
- 1.3.2 **informations à caractère personnel** s'entend d'informations vous concernant qui vous identifient ; et
- 1.3.3 le **Groupe CooperVision** désigne les sociétés faisant partie du groupe d'entreprises CooperVision. Pour information, une liste des sociétés du Groupe CooperVision est jointe en Annexe 1 à la présente politique.

2. QUI EST RESPONSABLE DES INFORMATIONS À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS COLLECTONS ?

- 2.1 Nous sommes le responsable du traitement, aux termes de la législation applicable en matière de protection des données, concernant vos informations à caractère personnel qui sont collectées et utilisées pendant la durée de notre mise en relation professionnelle et au-delà.
- 2.2 Si vous avez des questions concernant la présente Politique de protection de la vie privée ou la manière dont nous utilisons vos informations à caractère personnel, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données par e-mail à dpo@coopervision.com.

3. QUELLES INFORMATIONS À CARACTÈRE PERSONNEL VOUS CONCERNANT DÉTENONS-NOUS ?

- 3.1 Nous collecterons, traiterons et utiliserons vos informations à caractère personnel suivantes :

Catégories d'informations à caractère personnel	Exemples
Renseignements personnels	Nom, adresse, état civil, nom de naissance
Coordonnées personnelles	Adresse e-mail personnelle, numéro de téléphone du domicile, numéro de portable personnel

Catégories d'informations à caractère personnel	Exemples
Informations de recrutement	Formulaires de candidature, CV, notes d'entretien, informations et vérification de la formation et des diplômes, précédents emplois, références
Informations médicales	Informations concernant votre santé dont nous pourrions avoir besoin pour procéder à des aménagements raisonnables pour l'entretien d'embauche
Télésurveillance	Images prises par des caméras de télésurveillance lorsque vous passez un entretien dans nos locaux
Données générées dans le cadre du processus de recrutement et de sélection	Notes de vos réponses au cours des entretiens d'embauche, résultats des processus/exercices d'évaluation menés dans le cadre du processus de recrutement, observations et notes attribuées dans le cadre de votre évaluation pour votre recrutement éventuel.

3.2 Nous pouvons recevoir des informations à caractère personnel de la part des sources suivantes :

3.2.1 informations de recrutement (y compris, copies d'autorisations de travail, références et autres informations figurant dans un CV ou une lettre de motivation, ou faisant partie du processus de candidature) provenant de cabinets de recrutement, d'agences d'intérim ou du fournisseur de notre plateforme de recrutement en ligne ;

3.2.2 informations que nous avons obtenues auprès de vos références ;

3.2.3 informations obtenues auprès d'un prestataire de services de contrôle de références (y compris, sans limitation, vérifications de vos précédents emplois et de vos diplômes) ;

3.2.4 fournisseurs de cours de formation, d'apprentissage et de développement (y compris des établissements d'enseignement supérieur et de formation continue) ; et

3.2.5 centres d'apprentissage.

3.3 Nous pouvons également collecter certaines informations à caractère personnel sensibles vous concernant. Cela peut inclure des informations concernant votre :

3.3.1 santé, à des fins d'aménagement raisonnable demandé ;

3.3.2 condamnations pénales et infractions (*si la nature du poste le justifie*)

4. INFORMATIONS CONCERNANT DES TIERS

4.1 Dans le cadre de vos relations avec nous, vous pourriez nous fournir des informations à caractère personnel concernant des tiers, y compris, des informations de personne(s) à contacter en cas d'urgence (s'il y a lieu) ainsi que des références professionnelles.

4.2 Nous utiliserons ces informations à caractère personnel conformément à la présente Politique de protection de la vie privée. Si vous nous fournissez des informations à caractère personnel concernant un tiers, vous devez avoir l'autorisation de ce tiers pour partager ces informations à

caractère personnel avec nous, et vous devez informer ce tiers de la présente Politique de protection de la vie privée.

5. COMME UTILISONS-NOUS LES INFORMATIONS À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS COLLECTONS VOUS CONCERNANT ?

5.1 Vos informations à caractère personnel peuvent être utilisées par nous, nos employés et prestataires de services, et communiquées à des tiers aux fins suivantes. Pour chacune de ces finalités, nous avons précisé la base juridique sur laquelle notre utilisation de vos informations à caractère personnel est fondée.

Finalité	Base juridique
Décider de votre recrutement ou nomination, et définir votre salaire et les modalités de votre contrat de travail.	<p>Ce traitement est nécessaire à la prise de mesures en lien avec la conclusion d'un contrat entre vous et nous.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes. L'intérêt légitime invoqué est notre intérêt à recruter la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour fournir nos produits et services à nos clients.</p>
Vous donner un retour sur votre prestation lors d'un processus de recrutement ou sur la décision que nous avons prise.	Ce traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes. L'intérêt légitime invoqué est notre intérêt à conduire un processus de recrutement ouvert et transparent, et à donner un retour aux candidats pour établir et entretenir de bonnes relations avec les employés potentiels.
Évaluer votre aptitude à exercer les fonctions du poste pour lequel vous avez présenté votre candidature et/ou s'il est nécessaire de procéder à des ajustements raisonnables pour vous dans le cadre de notre processus de recrutement.	Suivant le cas, nous traitons vos informations à caractère personnel pour nous acquitter de nos obligations légales en tant qu'employeur, ou avec votre consentement explicite.
Communiquer avec vous pendant le processus de candidature.	<p>La base juridique relèvera de l'une des deux catégories suivantes, en fonction de la communication et de la finalité de son envoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • nos intérêts commerciaux légitimes, pour la gestion de notre relation avec vous ; et/ou • nécessaire à la prise de mesures en lien avec la conclusion d'un contrat entre vous et nous.
Évaluer si vous pourriez être intéressé(e) par, ou convenir pour, d'autres postes à pourvoir ultérieurement.	Ce traitement est également nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes. L'intérêt légitime invoqué est notre intérêt à recruter la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour fournir nos produits et services à nos clients.
Vérifier si vous avez le droit de travailler en France.	Ce traitement est nécessaire au respect de nos obligations légales.
Gérer les contentieux avec vous.	Ce traitement est nécessaire au respect de nos obligations légales.

Finalité	Base juridique
Respecter nos obligations légales ou réglementaires (y compris en lien avec l'ordonnance d'un tribunal).	Ce traitement est nécessaire au respect de nos obligations légales.
Contrôle de l'égalité des chances.	<p>Ce traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes. Nous pensons que tous nos employés, sous-traitants et travailleurs, ainsi que nos clients et nos actionnaires, profitent des avantages commerciaux que peut apporter une main-d'œuvre diversifiée.</p> <p>Lorsque cela implique le traitement de données à caractère personnel sensibles, celui-ci est nécessaire pour des motifs d'intérêt public important ou nous pouvons obtenir votre consentement explicite.</p>
Assurer la sécurité de nos locaux et préserver la santé et la sécurité des personnes.	Le traitement des enregistrements de caméras de vidéosurveillance et de caméras mobiles (par exemple, celles portées par des agents de sécurité) est nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes. Nous avons un intérêt légitime à assurer la sécurité de nos locaux et à détecter les délits.

- 5.2 Nous pourrions être tenus d'obtenir vos informations à caractère personnel pour respecter nos obligations légales, en vue de la préparation d'un contrat de travail que nous allons conclure avec vous. Si vous ne nous fournissez pas les informations à caractère personnel nécessaires, nous ne pourrions peut-être pas finaliser cette démarche, auquel cas nous vous en informerons.

6. INFORMATIONS DU CASIER JUDICIAIRE

Nous collecterons des informations sur les condamnations pénales uniquement si cela est nécessaire au vu de la nature du poste, et si la loi nous y autorise.

7. À QUI POUVONS-NOUS COMMUNIQUER VOS INFORMATIONS À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Vous convenez que nous sommes susceptibles de partager vos informations à caractère personnel avec :

- 7.1.1 d'autres entreprises et entités faisant partie du Groupe CooperVision ;
- 7.1.2 des prestataires de services tiers qui exercent des activités pour le compte de CooperVision, y compris des services IT, services de gestion des ressources humaines, professionnels de santé (Médecine du travail, ergonomes) et autres prestataires de services ;
- 7.1.3 fournisseurs de cours de formation, d'apprentissage et de développement (y compris des établissements d'enseignement supérieur et de formation continue) ;
- 7.1.4 centres d'apprentissage ;

- 7.1.5 cabinets de recrutement et agences d'intérim afin de donner un retour sur votre candidature ;
- 7.1.6 autres conseillers professionnels (y compris comptables et avocats) qui nous assistent dans l'exercice de nos activités ; et
- 7.1.7 des tiers si nous avons l'obligation de communiquer ou de partager vos informations à caractère personnel afin de respecter toute obligation légale ou ordre d'un organisme de contrôle (y compris en lien avec une ordonnance d'un tribunal), ou afin de faire respecter ou d'appliquer les clauses de tout contrat que nous avons avec vous ou qui vous concerne, ou encore pour protéger nos droits, nos biens ou la sécurité de nos clients, employés ou autres tiers.

8. OU LES INFORMATIONS A CARACTERE PERSONNEL VOUS CONCERNANT SONT-ELLES ENVOYÉES ?

- 8.1 Nous transférerons vos informations à caractère personnel en dehors de l'Espace économique européen (EEE). Lorsque nous transférerons des données à caractère personnel en dehors de l'EEE, nous mettrons en place des garanties appropriées et adaptées pour que ces informations à caractère personnel soient protégées comme l'impose le droit applicable à la protection des données. Par exemple, lorsque vos informations à caractère personnel sont transférées au sein du Groupe CooperVision, les garanties que nous mettons en place sont les Clauses contractuelles types européennes prévues par le droit applicable à la protection des données et notamment l'article 46, alinéa 2 du Règlement général sur la protection des données 2016/679.
- 8.2 Pour en savoir plus sur les garanties que nous mettons en place, contactez notre délégué à la protection des données par e-mail à dpo@coopervision.com.

9. PENDANT COMBIEN DE TEMPS CONSERVERONS-NOUS VOS INFORMATIONS À CARACTÈRE PERSONNEL ?

- 9.1 Si votre candidature est retenue, nous conserverons vos informations à caractère personnel en conformité avec notre Politique de protection de la vie privée des employés, ouvriers, prestataires, apprentis et stagiaires, laquelle vous sera remise, ou sera mise à votre disposition, lorsque vous nous rejoindrez, ou lorsque nous vous enverrons une offre d'emploi ou de mission.
- 9.2 Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos informations à caractère personnel pendant la durée du processus de candidature et 1 année supplémentaire à partir de la date à laquelle vous recevez la notification de rejet de votre candidature.
- 9.3 Notez que toutes les durées de conservation susmentionnées pourraient être prolongées au cas où nous aurions besoin de conserver et d'utiliser des informations à caractère personnel afin d'exercer ou de défendre un droit en justice. Dans ce cas, nous conserverons et continuerons de traiter vos informations à caractère personnel pendant la durée nécessaire à la gestion des procédures judiciaires.

10. VOS DROITS

- 10.1 Vous avez certains droits à l'égard de vos informations à caractère personnel. Certains droits s'appliquent uniquement dans des cas précis et sont soumis à certaines exemptions. Le tableau ci-dessous présente un résumé de vos droits.
- 10.2 Si vous souhaitez exercer l'un des droits ci-dessous, contactez notre délégué à la protection des données par e-mail à dpo@coopervision.com.

	Résumé de vos droits
Droit d'accès à vos informations à caractère personnel	<p>Vous avez le droit d'obtenir une copie de vos informations à caractère personnel que nous détenons, sous réserve de certaines exemptions.</p> <p>Toute demande d'accès est gratuite. Nous pourrions vous demander des informations complémentaires pour pouvoir répondre à votre demande (par exemple, une pièce d'identité et des informations nous permettant de trouver les informations à caractère personnel spécifiques que vous demandez).</p>
Droit de rectification de vos informations à caractère personnel	<p>Vous avez le droit de nous demander de corriger les informations à caractère personnel inexacts ou incomplètes vous concernant que nous détenons.</p>
Droit à l'effacement de vos informations à caractère personnel	<p>Vous avez le droit de nous demander de supprimer vos informations à caractère personnel dans certains cas. Par exemple (i) lorsque vos informations à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou utilisées d'une autre manière, (ii) si vous retirez votre consentement et qu'il n'existe pas d'autre fondement juridique pour l'utilisation de vos informations à caractère personnel ; (iii) si vous vous opposez à l'utilisation de vos informations à caractère personnel (comme précisé ci-dessous) ; (iv) si nous avons utilisé vos informations à caractère personnel de manière illicite ; ou (v) si vos informations à caractère personnel doivent être effacées pour respecter une obligation légale.</p>
Droit à la limitation de l'utilisation de vos informations à caractère personnel	<p>Vous avez le droit d'obtenir la suspension de notre utilisation de vos informations à caractère personnel dans certains cas. Par exemple (i) si vous pensez que vos informations à caractère personnel sont inexacts, et seulement pendant une durée nous permettant de vérifier l'exactitude de vos informations à caractère personnel ; (ii) l'utilisation de vos informations à caractère personnel est illicite et vous vous opposez à leur effacement et exigez à la place la suspension de leur utilisation ; (iii) nous n'avons plus besoin de vos informations à caractère personnel mais celles-ci vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; ou (iv) vous vous êtes opposé(e) à l'utilisation de vos informations à caractère personnel, et nous vérifions si nos motifs pour l'utilisation de vos informations à caractère personnel prévalent sur votre opposition.</p>
Droit à la portabilité des données	<p>Vous avez le droit de recevoir vos informations à caractère personnel dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et de les faire transférer à une autre organisation lorsque cela est techniquement possible. Ce droit s'applique uniquement lorsque l'utilisation de vos informations à caractère personnel est fondée sur votre consentement ou est nécessaire à l'exécution d'un contrat, et lorsque l'utilisation de vos informations à caractère personnel se fait à l'aide de procédés automatisés (c'est-à-dire électroniques).</p>
Droit d'opposition à l'utilisation de vos informations	<p>Vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation de vos informations à caractère personnel dans certains cas. Par exemple (i) pour des raisons tenant à votre situation particulière et lorsque nous utilisons vos informations à caractère personnel aux fins de nos intérêts légitimes (ou</p>

	Résumé de vos droits
à caractère personnel	de ceux d'un tiers), et (ii) si vous vous opposez à l'utilisation de vos informations à caractère personnel à des fins de prospection.
Droit d'opposition aux décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé	Dans certains cas, vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, sans intervention humaine.
Droit de retirer votre consentement	Vous avez le droit de retirer à tout moment votre consentement lorsque notre utilisation de vos informations à caractère personnel est fondée sur le consentement.
Droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité compétente chargée de la protection des données	Vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité compétente chargée de la protection des données qui, dans notre cas, est la CNIL, si vous pensez que nous n'avons pas utilisé vos informations à caractère personnel en conformité avec la législation applicable en matière de protection des données.

11. MODIFICATIONS APORTEES A NOTRE POLITIQUE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVEE

- 11.1 Toutes les modifications que nous apporterons ultérieurement à la présente Politique de protection de la vie privée seront publiées sur notre portail de recrutement, qui est accessible à tous les candidats <https://coopervision.co.uk/careers>.

La présente Politique de protection de la vie privée a été mise à jour en Août 2019.

Annexe 1

Liste des filiales CooperVision

- CooperVision Limited (numéro d'identification de l'entreprise : 03685161) dont le siège social est sis Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Royaume-Uni
- CooperVision Manufacturing Limited (numéro d'identification de l'entreprise : 02737396) dont le siège social est sis Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Royaume-Uni
- CooperVision SAS (numéro d'identification de l'entreprise : 392 002 218) dont le siège social est sis Les Collines De Sophia, 1800 Route Des Crêtes, Sophia Antipolis 06905, Cedex, France
- CooperVision Italia, S.R.L. (numéro d'identification de l'entreprise : 10653750157) dont le siège social est sis Via Meravigli, 16 – 20123 Milan, Italie
- CooperVision Iberia, S.L. (numéro d'identification de l'entreprise : 79424594) dont le siège social est sis Ronda de Poniente, 12, 28760 Tres Cantos, Madrid, Espagne
- CooperVision Nordic AB (numéro d'identification de l'entreprise : 556568-1243) dont le siège social est sis Johan Willins gata 8, SE-41664 Göteborg, Suède
- CooperVision GmbH (numéro d'identification de l'entreprise : HRB 33358) dont le siège social est sis Siemensstraße 3, 64859, Epperthausen, Allemagne
- CooperVision Nederland B.V. (numéro d'identification de l'entreprise : 23075034) dont le siège social est sis Avelingen – West 40, 4202, MS Gorinchem, Pays-Bas
- CooperVision Poland Sp. z o.o. (numéro d'identification de l'entreprise : 0000464435) dont le siège social est sis Przemysława Gintrowskiego 53, 02-697 Varsovie, Pologne
- CooperVision Kft (numéro d'identification de l'entreprise : 01-09-166734) dont le siège social est sis Sopron ut 25-27, Budapest, 1117, Hongrie
- CooperVision Limited, organizacni slozka (numéro d'identification de l'entreprise : 24838411) dont le siège social est sis Na Pankráci 1724/129, Praha 4, 140 00, République tchèque
- CooperVision Distribution Sprl (numéro d'identification de l'entreprise : 0879.484.449) dont le siège social est sis Première Avenue 32, B-4040, Belgique
- CooperVision Inc. (numéro d'identification de l'entreprise : C1893655) dont le siège social est sis 6150 Stoneridge Mall Rd, Suite 370, Pleasanton, CA 94588, États-Unis
- The Cooper Companies Inc. (numéro d'identification de l'entreprise : C0986090) dont le siège social est sis 6140 Stoneridge Mall Rd, Suite 590, Pleasanton, CA 94588, États-Unis