

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA SOLICITANTES DE EMPLEO

1. INTRODUCCIÓN

- 1.1 Esta Política de privacidad describe en detalle quién es el responsable de los datos personales que recopilamos sobre usted, qué datos personales recogemos, cómo los usamos, a quién se los comunicamos, así como sus derechos y elecciones en relación con dichos datos personales.
- 1.2 Esta Política de privacidad se aplica a personas físicas que soliciten trabajar con nosotros (ya sea en calidad de empleado, trabajador independiente, contratista, aprendiz o becario). Esta Política de privacidad no forma parte de ningún contrato de empleo ni demás contratos de prestación de servicios. Tendremos la posibilidad de actualizar la presente Política de privacidad en cualquier momento.
- 1.3 En esta Política de privacidad, las referencias a:
- 1.3.1 nosotros, nos o nuestro hacen referencia a CooperVision Iberia SL y Vision Hydron Produtos Opticos, LDA (sociedades con el CIF B-79424594 y 504663496), cuyo domicilios sociales se sitúan en Av. de los Labradores, 1, 28760 Tres Cantos, Madrid y en Rua Portas de Santo Antão, nº 76, 3º, 1100-269 Lisboa;
 - 1.3.2 datos personales son datos relativos a usted y que lo/la identifican; y
 - 1.3.3 las referencias al Grupo CooperVision remiten a las empresas dentro del grupo de sociedades de CooperVision. Para su información, en el Apéndice 1 de esta política se muestra una lista de las empresas del Grupo CooperVision.

2. ¿QUIÉN ES RESPONSABLE DE LOS DATOS PERSONALES QUE RECOPIAMOS?

- 2.1 Nosotros somos el responsable del tratamiento a efectos de la legislación de protección de datos, con respecto a sus datos personales, recopilados y utilizados durante y con posterioridad a su relación laboral con nosotros.
- 2.2 Si tiene alguna pregunta en cuanto a esta Política de privacidad o la manera en que utilizamos sus datos personales, puede contactar con nuestro Delegado de Protección de datos por correo electrónico en dpo@coopervision.com.

3. ¿QUÉ DATOS PERSONALES CONSERVAMOS SOBRE USTED?

- 3.1 Recogeremos, trataremos y utilizaremos los siguientes datos de carácter personal sobre usted.

Categoría de datos personales	Ejemplos
Datos personales específicos	Nombre, domicilio, estado civil
Datos de contacto profesional	Dirección de correo electrónico de empresa, lugar de trabajo, número de teléfono de la empresa, número de móvil de empresa
Datos de contacto personal	Dirección de correo electrónico personal, número de teléfono privado, número de móvil personal

Categoría de datos personales	Ejemplos
Información de contratación	Formularios de solicitud, currículos vitae, notas de entrevistas, datos y verificación de formación y cualificaciones, historial laboral, referencias, comprobaciones de referencias crediticias (para ciertas funciones), información recogida de solicitudes fallidas
Datos médicos y de salud	Datos relativos a su salud, que quizá necesitemos para realizar los debidos ajustes de cara al proceso de la entrevista
CCTV	Imágenes capturadas en CCTV, en caso de que haya cámaras instaladas en las oficinas, si asiste a una entrevista en nuestras instalaciones
Datos creados como parte del proceso de selección y contratación	Notas de sus respuestas y contestaciones durante las entrevistas del proceso de contratación, resultados de evaluaciones realizadas como parte del proceso de contratación, notas y puntuaciones como parte de nuestra evaluación de la posibilidad de ofrecerle o no un puesto.

3.2 Podemos recibir los datos personales sobre usted con procedencia de las siguientes fuentes:

3.2.1 datos que hayamos obtenido de sus propias referencias;

3.2.2 datos obtenidos de un proveedor de comprobaciones de antecedentes (como, por ejemplo, comprobaciones para verificar su historial laboral y cualificaciones);

3.2.3 proveedores de cursos de formación, de aprendizaje y de desarrollo (incluidas instituciones de estudios superiores y de formación continua); y

3.2.4 proveedores de programas de incorporación de becarios y personal en prácticas.

3.3 También podremos recopilar ciertos datos personales sensibles (incluidas categorías de datos personales especiales) sobre usted. Estos pueden incluir información relativa a:

3.3.1 su salud, incluido su estado médico;

3.3.2 condenas penales y delitos; y

3.3.3 raza o etnia, creencias religiosas, vida u orientación sexual¹.

4. DATOS SOBRE TERCEROS

4.1 En su relación profesional con nosotros quizá nos facilite datos personales relativos a terceros, como datos de sus familiares y contactos de emergencia (según proceda) o referencias laborales.

4.2 Nosotros utilizaremos estos datos personales de acuerdo con la presente Política de privacidad. Si nos facilita datos personales relativos a un tercero, debe contar con el permiso de ese tercero para poder comunicárnoslos y debe poner la información de esta Política de privacidad a disposición del tercero en cuestión.

5. ¿CÓMO UTILIZAMOS LOS DATOS PERSONALES QUE RECOGEMOS SOBRE USTED?

5.1 Tantos nosotros como nuestros empleados o proveedores de servicios podremos usar sus datos personales, que podrán comunicarse a terceros con los fines expuestos a continuación. Para cada uno de estos fines, hemos establecido la base jurídica que fundamenta nuestro uso de sus datos personales.

Finalidad	Base jurídica
Tomar decisiones acerca de su contratación y establecer las condiciones bajo las que ustedes van a trabajar para nosotros.	Este tratamiento es necesario con el fin de llevar a cabo los pasos necesarios para la firma de un contrato entre nosotros y usted. Este tratamiento también es necesario para nuestros intereses comerciales legítimos. El interés legítimo en que nos basamos es nuestro interés en contratar al personal laboral necesario de cara a suministrar nuestros productos y servicios a los clientes.
Aportarle observaciones sobre sus resultados durante un proceso de contratación o sobre la decisión que hayamos tomado.	Este tratamiento es necesario para nuestros intereses comerciales legítimos. El interés legítimo en que nos basamos es nuestro interés en realizar un proceso de contratación abierto y transparente y en comunicar observaciones a los candidatos para mantener y construir buenas relaciones con posibles empleados.
Evaluar su aptitud para llevar a cabo las funciones del puesto al que postula y/o si es necesario aplicar determinados ajustes para usted como parte de su proceso de contratación.	Dependiendo de las circunstancias, tratamos sus datos personales con el fin de llevar a cabo nuestras obligaciones legales de carácter laboral, o bien con su propio consentimiento explícito.
Para comunicarnos con usted durante el proceso de solicitud.	La base jurídica corresponderá a una de las dos categorías siguientes, en función de la comunicación y de la finalidad para la cual se haya enviado: <ul style="list-style-type: none"> • nuestros intereses comerciales legítimos, para que podamos gestionar nuestra relación con usted; y/o • necesario con el fin de hacer avanzar la suscripción de un contrato entre nosotros y usted.
Para evaluar si podrían interesarle o si sería usted adecuado/a para otros puestos que puedan surgir en el futuro.	Este tratamiento también es necesario para nuestros intereses comerciales legítimos. El interés legítimo en que nos basamos es nuestro interés en contratar al personal laboral necesario de cara a suministrar nuestros productos y servicios a los clientes.
Comprobar que está legalmente habilitado a trabajar en España o Portugal.	Este tratamiento es necesario para que podamos cumplir nuestras obligaciones legales.
Tratar litigios legales que lo/la involucren.	Este tratamiento es necesario para que podamos cumplir nuestras obligaciones legales.
Cumplir nuestras obligaciones legales o reglamentarias (incluidas las relacionadas con órdenes judiciales).	Este tratamiento es necesario para que podamos cumplir nuestras obligaciones legales.

Finalidad	Base jurídica
Revisión de planes de igualdad de oportunidades.	<p>Este tratamiento es necesario para nuestros intereses comerciales legítimos. Estimamos que todos nuestros empleados, contratistas y trabajadores, así como nuestros clientes y accionistas, sacan provecho de las ventajas comerciales que puede ofrecer un personal diverso.</p> <p>En caso de que ello implique el tratamiento de datos personales sensibles, sea necesario por motivos de interés público importante u obtengamos su expreso consentimiento.</p>
Para garantizar la seguridad de nuestras instalaciones y la salud y la protección de las personas.	<p>El tratamiento de las grabaciones de CCTV, si existieran, y las capturadas a partir de cámaras de vídeo para cuerpo o casco (por ejemplo, las que llevan los guardias de seguridad) es necesario para nuestros intereses comerciales legítimos. Tenemos un interés legítimo en garantizar la seguridad y la protección de nuestras instalaciones y la detección de delitos.</p>

5.2 Es posible que tengamos que obtener sus datos personales para cumplir nuestros requisitos legales, así como para que podamos satisfacer las condiciones de contratos que hayamos suscrito con usted o que estén en preparación. Si no nos facilita los datos personales pertinentes, no podremos preparar la oferta o contrato de trabajo, aunque así se lo notificaremos en el momento debido, de ser el caso.

6. INFORMACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES

6.1 Solo recopilaremos datos sobre sus condenas penales en caso de que resulte apropiado dada la naturaleza del puesto y de que tengamos la posibilidad legal para ello. Cuando corresponda, recogeremos información sobre condenas penales como parte del proceso de contratación o usted nos informará directamente de ello en el transcurso de su relación profesional con nosotros.

6.2 Llevaremos a cabo las comprobaciones arriba referidas en la medida en que lo consideremos necesario respecto a nuestros derechos y obligaciones de carácter laboral.

7. ¿A QUIÉN PODEMOS COMUNICAR SUS DATOS PERSONALES?

7.1 Usted acepta que podremos comunicar sus datos personales a:

7.1.1 otras empresas y entidades dentro del Grupo CooperVision;

7.1.2 proveedores externos de servicio que realicen actividades de empresa de CooperVision por nuestra cuenta, como servicios informáticos, servicios de recursos humanos, proveedores de servicios médicos o de profesionales sanitarios y de otros servicios;

7.1.3 proveedores de cursos de formación, de aprendizaje y de desarrollo (incluidas instituciones de estudios superiores y de formación continua);

7.1.4 proveedores de programas de incorporación de becarios y personal en prácticas;

7.1.5 empresas de contratación y agencias de trabajo temporal con el fin de aportar observaciones sobre su candidatura;

- 7.1.6 otros asesores profesionales (como contables, abogados) que nos ayudan a realizar nuestras actividades de empresa; y
 - 7.1.7 terceros con quienes tengamos que compartir o divulgar sus datos personales para cumplir obligaciones legales o las instrucciones de un órgano regulador (incluidas las de una orden judicial), o con el fin de hacer cumplir o aplicar las condiciones de cualesquiera contratos que tengamos o que le conciernan a usted, en general (incluidos contratos con nosotros), o bien para proteger nuestros derechos y bienes o la seguridad de nuestros clientes, empleados o la de terceros.
- 7.2 También podremos divulgar sus datos personales a terceros, por ejemplo:
- 7.2.1 en el supuesto de que vendamos o compremos negocios o activos, comunicaremos sus datos personales al correspondiente vendedor o comprador de tales negocios o activos;
 - 7.2.2 si somos objeto de una adquisición por parte de un tercero, o de la práctica totalidad de nuestros activos (o somos objeto de una reestructuración dentro de nuestro grupo empresarial), los datos personales que conservemos serán uno de los activos transferidos; y
 - 7.2.3 si tenemos obligación de divulgar o compartir sus datos personales para cumplir alguna obligación legal, o para hacer cumplir o aplicar contratos que le conciernan a usted (incluidos contratos con nosotros).

8. ¿A DÓNDE TRANSFERIREMOS SUS DATOS PERSONALES?

- 8.1 Transferiremos sus datos personales fuera del Espacio Económico Europeo (EEE). En caso de que transfiramos datos personales fuera del EEE, implantaremos las medidas de protección apropiadas y convenientes para garantizar que resultan protegidos conforme lo exige la legislación de protección de datos aplicable. Por ejemplo, en caso de que sus datos personales se transfieran al Grupo CooperVision, las medidas que solemos poner en práctica son las Cláusulas contractuales tipo europeas, con arreglo a lo permitido por la legislación de protección de datos y en particular al Artículo 46(2) del Reglamento General de Protección de Datos 2016/679.
- 8.2 Para mayor información sobre las medidas protectoras que aplicamos, puede contactar con nuestro Delegado de Protección de Datos por correo electrónico en dpo@coopervision.com.

9. CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS SUS DATOS PERSONALES

- 9.1 Si su solicitud da lugar a una colaboración con nosotros, conservaremos sus datos personales de acuerdo con nuestra Política de privacidad para empleados, trabajadores independientes, contratistas, aprendices y becarios, que le proporcionaremos o pondremos a su disposición cuando se incorpore a nuestra empresa o cuando se le envíe una oferta de empleo o de contratación.
- 9.2 Si su solicitud no prospera, conservaremos sus datos personales durante el proceso de candidatura más un periodo de 2 años desde que reciba nuestra confirmación del resultado de su solicitud.
- 9.3 Tenga en cuenta que todos los periodos de retención arriba indicados podrán prolongarse en caso de que necesitemos preservar y usar datos personales con el fin de interponer o defender una reclamación legal. En tales casos, seguiremos conservando y tratando sus datos personales durante el tiempo necesario para gestionar el procedimiento legal.

10. SUS DERECHOS

- 10.1 Usted disfruta de ciertos derechos respecto a sus datos personales. Los derechos solo podrán aplicarse en determinadas circunstancias y están sujetos a ciertas excepciones. Puede consultar la tabla expuesta a continuación para ver un resumen de sus derechos.
- 10.2 Si desea ejercer alguno de los siguientes derechos, puede contactar con nuestro Delegado de protección de datos por correo electrónico en dpo@coopervision.com.

	Resumen de sus derechos
Derecho de acceso a sus datos personales	Tiene derecho a recibir una copia de sus datos personales que nosotros conservamos sobre usted, sujeto a ciertas excepciones. Toda solicitud de acceso será gratuita. Es posible que solicitemos mayor información para poder contestar a su petición (por ejemplo, prueba de su identidad e información que nos permita localizar los datos personales específicos que usted solicita).
Derecho de rectificación de sus datos personales	Tiene derecho a pedirnos que corrijamos los datos personales suyos que nosotros conservemos cuando estén incorrectos o incompletos.
Derecho de supresión de sus datos personales:	Tiene derecho a solicitar que se supriman sus datos personales en ciertas circunstancias. Por ejemplo, (i) cuando sus datos personales ya no sean necesarios para los fines para los cuales fueron recogidos o usados, en general; (ii) si retira su consentimiento y no existe otra base jurídica en la que fundamentarse para seguir usando sus datos personales; (iii) si se opone al uso de sus datos personales (conforme se indica a continuación); (iv) en caso de que hayamos usado de forma ilegal sus datos personales; o (v) si sus datos personales tienen que suprimirse con el fin de cumplir una obligación legal.
Derecho de restricción del uso de sus datos personales	Tiene derecho a suspender nuestro uso de sus datos personales en ciertas circunstancias. Por ejemplo, (i) en caso de que usted estime que sus datos personales son inexactos y solo durante el plazo que nos haga falta para comprobar la exactitud de sus datos personales; (ii) si el uso de sus datos personales resulta ilícito y se opone a la supresión de sus datos personales, solicitando la suspensión en su lugar; (iii) si ya no necesitamos sus datos personales, pero a usted le hacen falta para establecer, ejercer o defender determinadas reclamaciones legales; o (iv) si usted se ha opuesto al uso de sus datos personales y estamos comprobando si nuestro fundamento para el uso de sus datos personales tiene mayor peso jurídico que su oposición.
Derecho a la portabilidad de datos	Tiene derecho a obtener sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y legible electrónicamente, para transferirlos a otra entidad, siempre que sea técnicamente realizable. El derecho solo es de aplicación en caso de que el uso de sus datos personales se fundamente en su propio consentimiento o con la finalidad de ejecutar un contrato, y cuando el uso de sus datos personales se lleve a cabo por medios automatizados (es decir, electrónicos).

	Resumen de sus derechos
Derecho de oposición al uso de sus datos personales	Tiene derecho a oponerse al uso de sus datos personales en ciertas circunstancias. Por ejemplo, (i) en caso de que usted disponga de fundamentos relacionados con su situación en particular, aunque usemos sus datos personales para nuestros intereses legítimos (o los de un tercero); y (ii) si usted se opone al uso de sus datos personales con fines de marketing directo.
Derecho a oponerse a decisiones que se basen únicamente en un tratamiento automatizado	Tiene derecho, en ciertas circunstancias, a no someterse a decisiones que se basen únicamente en un tratamiento automatizado y sin intervención humana.
Derecho de retirada de consentimiento	Tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento en caso de que nosotros nos basemos en su consentimiento para hacer uso de sus datos personales.
Derecho de reclamación ante la correspondiente autoridad de protección de datos	Tiene derecho a reclamar ante la correspondiente autoridad de protección de datos, que, en nuestro caso, es la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), en caso de que usted estime que no hemos utilizado sus datos personales de acuerdo con la legislación de protección de datos.

11. CAMBIOS EN NUESTRA POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Todo cambio que realicemos en esta Política de privacidad en el futuro será mostrado dentro de nuestro portal de empleo, disponible para todos los candidatos en:

<https://coopervision.es/nuestra-empresa/empleo>

<https://coopervision.pt/nossa-empresa/carreira>

Esta Política de privacidad fue actualizada por última vez en febrero de 2019.

Apéndice 1

Lista de Filiales de CooperVision

- CooperVision Limited (sociedad con el número 03685161), cuyo domicilio social se sitúa en Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Reino Unido
- CooperVision Manufacturing Limited (sociedad con el número 02737396), cuyo domicilio social se sitúa en Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, Reino Unido
- CooperVision SAS (sociedad con el número 392 002 218), cuyo domicilio social se sitúa en Les Collines De Sophia, 1800 Route Des Cretes, Sophia Antipolis 06905, Cedex, Francia
- CooperVision Italia, S.R.L. (sociedad con el número 10653750157), cuyo domicilio social se sitúa en Via Meravigli, 16 – 20123 Milán, Italia
- CooperVision Iberia, S.L. (sociedad con el número 79424594), cuyo domicilio social se sitúa en Av de los Labradores 1, 28760 Tres Cantos, Madrid, España
- CooperVision Nordic AB (sociedad con el número 556568-1243), cuyo domicilio social se sitúa en Johan Willins gata 8, SE-41664 Gotemburgo, Suecia
- CooperVision GmbH (sociedad con el número HRB 33358), cuyo domicilio social se sitúa en Siemensstraße 3, 64859, Epperthausen, Alemania
- CooperVision Nederland B.V. (sociedad con el número 23075034), cuyo domicilio social se sitúa en Avelingen - West 40, 4202, MS Gorinchem, Países Bajos
- CooperVision Poland Sp. z o.o. (sociedad con el número 0000464435), cuyo domicilio social se sitúa en Przemysława Gintrowskiego 53, 02-697 Varsovia, Polonia
- CooperVision Kft (sociedad con el número 01-09-166734), cuyo domicilio social se sitúa en Sopron ut 25-27, Budapest, 1117, Hungría
- CooperVision Limited, organizacni slozka (sociedad con el número 24838411), cuyo domicilio social se sitúa en Na Pankráci 1724/129, Praga 4, 140 00, República Checa
- CooperVision Distribution Sprl (sociedad con el número 0879.484.449), cuyo domicilio social se sitúa en Premiere Avenue 32, B-4040, Bélgica
- CooperVision Inc. (sociedad con el número C1893655), cuyo domicilio social se sitúa en 6150 Stoneridge Mall Rd, Suite 370, Pleasanton, CA 94588, EUA
- The Cooper Companies Inc. (sociedad con el número C0986090), cuyo domicilio social se sitúa en 6140 Stoneridge Mall Rd, Suite 590, Pleasanton, CA 94588, EUA