

DATENSCHUTZRICHTLINIE FÜR STELLENBEWERBER

1. EINFÜHRUNG

- 1.1 Diese Datenschutzrichtlinie beschreibt eingehend, wer für die personenbezogenen Daten verantwortlich ist, die wir über Sie erheben, welche personenbezogenen Daten wir erheben, wie wir diese Daten verwenden, an wen wir sie weiterleiten können und welches Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten sind.
- 1.2 Diese Datenschutzrichtlinie ist für natürliche Personen maßgeblich, die sich darum bewerben, für uns tätig zu sein (sei es als Mitarbeiter, Angestellte, Auftragnehmer, Auszubildende oder Praktikanten). Diese Datenschutzrichtlinie ist nicht Bestandteil von Arbeits- oder Dienstleistungsverträgen. Wir sind berechtigt, diese Datenschutzrichtlinie jederzeit zu überarbeiten.
- 1.3 In dieser Datenschutzrichtlinie gelten folgende Begriffsbestimmungen:
- 1.3.1 **Wir, uns** oder **unser** bezieht sich auf CooperVision Manufacturing Limited (Firmennummer **02737396**), mit **eingetragensem Geschäftssitz an der Anschrift** Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL,
- 1.3.2 **personenbezogene Daten** sind Informationen, die sich auf Sie beziehen und Sie identifizieren, und
- 1.3.3 mit **CooperVision-Konzern** sind die Mitglieder der CooperVision-Konzerngesellschaften gemeint. Eine Aufstellung der CooperVision-Konzerngesellschaften ist zu Ihrer Information in Anhang 1 dieser Richtlinie enthalten.

2. WER IST FÜR DIE INFORMATIONEN VERANTWORTLICH, DIE WIR ERHEBEN?

- 2.1 Für Zwecke des Datenschutzrechts sind wir der Verantwortliche in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die während und nach Ende Ihres Beschäftigungsverhältnisses mit uns erhoben und genutzt werden.
- 2.2 Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzrichtlinie oder zur Art und Weise haben, in der wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, können Sie sich per E-Mail unter dpo@coopervision.com an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

3. PERSONENBEZOGENE DATEN ÜBER SIE, DIE SICH IN UNSEREM BESITZ BEFINDEN

- 3.1 Wir erheben, verarbeiten und nutzen die folgenden Sie betreffenden personenbezogenen Daten.

Kategorie personenbezogener Daten	Beispiele
Persönliche Angaben	Name, Wohnadresse, Familienstand, Geburtsname
Geschäftliche Kontaktangaben	Geschäftliche E-Mail-Adresse, Arbeitsstätte, geschäftliche Telefonnummer, geschäftliche Mobiltelefonnummer
Persönliche Kontaktangaben	Persönliche E-Mail-Adresse, private Telefonnummer, persönliche Mobiltelefonnummer



Kategorie personenbezogener Daten	Beispiele
Einstellungsinformationen	Bewerbungsformulare, Lebensläufe, Vorstellungsgesprächsnotizen, Einzelheiten und Überprüfung von Ausbildungswegdegang und Qualifikationen, beruflicher Werdegang, Referenzen, Bonitätsprüfungen (für bestimmte Stellen), von abgebrochenen Bewerbungen erhobene Daten.
Medizinische und gesundheitsbezogene Informationen	Angaben zu Ihrer Gesundheit, die wir gegebenenfalls benötigen, um angemessene Vorkehrungen für den Interviewprozess zu treffen.
Videoüberwachung	Bilder, die von Videoüberwachungskameras aufgenommen wurden, wenn Sie zum Vorstellungsgespräch an unserem Standort erscheinen.
Daten, die im Rahmen des Anwerbungs- und Auswahlverfahrens generiert werden	Notizen zu Ihren Antworten und Reaktionen während Vorstellungsgesprächen, Ergebnisse von Assessment-Verfahren/-Übungen, die im Rahmen des Einstellungsprozesses realisiert werden, Notizen und Beurteilungen als Teil unserer Auswertung im Hinblick auf ein mögliches Stellenangebot an Sie.

3.2 Wir können die personenbezogenen Daten über Sie von den folgenden Quellen erhalten:

3.2.1 Informationen von Agenturen, die Referenzen aus öffentlich zugänglichen Quellen prüfen (darunter auch Angaben zu etwaigen gegen Sie ergangenen Entscheidungen eines Gerichts und zur Überprüfung von Anstellungsverhältnissen),

3.2.2 Angaben zur Einstellung (darunter Kopien von Arbeiterlaubnisunterlagen, Referenzen und andere Informationen, die in Lebensläufen oder Begleitschreiben enthalten oder Teil des Bewerbungsprozesses sind) von Personalvermittlungsfirmen, Leiharbeitsagenturen oder dem Anbieter unserer Online-Rekrutierungsplattform,

3.2.3 Informationen von Personen, die Sie empfohlen haben,

3.2.4 Anbieter von Schulungs-, Aus- und Weiterbildungskursen (darunter Institutionen für Weiterbildung und höhere Bildung) und

3.2.5 Anbieter von Programmen für Auszubildende.

3.3 Wir sind ferner berechtigt, bestimmte sensible personenbezogene Daten (einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten) über Sie zu erheben. Hierzu zählen gegebenenfalls Informationen zu

3.3.1 Ihrer Gesundheit, etwa zu Erkrankungen oder gewünschten vertretbaren Vorkehrungen,

3.3.2 Ihren strafrechtlichen Verurteilungen und Delikten sowie

3.3.3 Ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, Ihren religiösen Überzeugungen, Ihres Sexuallebens oder Ihrer sexuellen Orientierung¹.

4. INFORMATIONEN ÜBER DRITTE

4.1 Im Verlauf Ihrer Interaktionen mit uns liefern Sie uns gegebenenfalls personenbezogene Daten zu Dritten, wie etwa Angaben zu Ihren Angehörigen, zu Notfallkontakten (falls angebracht) und zu Beschäftigungsreferenzen.

4.2 Wir verwenden diese personenbezogenen Daten nach Maßgabe dieser Datenschutzrichtlinie. Wenn Sie uns personenbezogene Daten zu Dritten überlassen, müssen Sie im Besitz der Erlaubnis des jeweiligen Dritten sein, diese Daten an uns weiterzugeben, und die Informationen in dieser Datenschutzrichtlinie dem Dritten zugänglich machen.

5. VERWENDUNGSARTEN FÜR DIE PERSONENBEZOGENEN DATEN, DIE WIR ÜBER SIE ERHOBEN HABEN

5.1 Ihre personenbezogenen Daten können für die folgenden Zwecke von uns, unseren Mitarbeitern und unseren Dienstleistern genutzt sowie an Dritte weitergegeben werden. Für jeden dieser Zwecke haben wir die Rechtsgrundlage angegeben, auf der wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Zweck	Rechtsgrundlage
Entscheidungen über Ihre Einstellung oder Ernennung zu treffen und die Bedingungen zu bestimmen, zu denen Sie für uns tätig sind.	Diese Verarbeitung ist notwendig, um Schritte in Bezug auf den Abschluss eines Vertrags zwischen Ihnen und uns ergreifen zu können. Diese Verarbeitung ist ferner aus Gründen unserer legitimen Geschäftsinteressen notwendig. Das hier geltend gemachte Interesse ist unser Interesse an der Einstellung des Personals, das wir zur Lieferung unserer Produkte und Leistungen an unsere Kunden benötigen.
Ihnen Feedback zu Ihrem Abschneiden während eines Einstellungsprozesses oder zu der von uns getroffenen Entscheidung zu liefern.	Diese Verarbeitung ist aus Gründen unserer legitimen Geschäftsinteressen notwendig. Das hier geltend gemachte Interesse ist unser Interesse an der Durchführung eines offenen und transparenten Einstellungsverfahrens sowie der Lieferung von Feedback an betroffene Personen, um gute Beziehungen zu potenziellen Mitarbeitern zu unterhalten bzw. aufzubauen.
Zu beurteilen, ob Sie für die Wahrnehmung der Funktionen der Stelle geeignet sind, für die Sie sich beworben haben, und/oder ob es notwendig ist, angemessene Vorkehrungen für Sie im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens zu treffen.	Je nach den Umständen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um unseren arbeitsrechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder weil Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben.
Um während des Bewerbungsverfahrens mit	Die Rechtsgrundlage fällt in Abhängigkeit von der jeweiligen Mitteilung und vom Zweck ihrer Versendung in eine der beiden



Zweck	Rechtsgrundlage
Ihnen in Kontakt zu bleiben.	nachstehenden Kategorien: <ul style="list-style-type: none"> • Unsere legitimen Geschäftsinteressen im Hinblick auf die Pflege unserer Beziehung zu Ihnen und/oder • die Verarbeitung ist notwendig, um Schritte in Bezug auf den Abschluss eines Vertrags zwischen Ihnen und uns ergreifen zu können.
Zu beurteilen, ob Sie an anderen sich gegebenenfalls in der Zukunft ergebenden offenen Stellen interessiert sind oder für diese in Frage kommen.	Diese Verarbeitung ist ebenfalls aus Gründen unserer legitimen Geschäftsinteressen notwendig. Das hier geltend gemachte Interesse ist unser Interesse an der Einstellung des Personals, das wir zur Lieferung unserer Produkte und Leistungen an unsere Kunden benötigen.
Prüfung, ob Sie nach Gesetz berechtigt sind, in Deutschland, in Österreich oder in der Schweiz zu arbeiten	Diese Verarbeitung ist für uns notwendig, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.
Rechtsstreitigkeiten zu bearbeiten, an denen Sie beteiligt sind.	Diese Verarbeitung ist für uns notwendig, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.
Unsere rechtlichen oder regulatorischen Verpflichtungen zu erfüllen (insbesondere in Verbindung mit einem Gerichtsbeschluss).	Diese Verarbeitung ist für uns notwendig, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.
Das Thema Chancengleichheit zu überwachen.	Diese Verarbeitung ist aus Gründen unserer legitimen Geschäftsinteressen notwendig. Wir sind davon überzeugt, dass alle unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Angestellten sowie unsere Kunden und Anteilseigner von den geschäftlichen Vorteilen profitieren, die eine vielfältige Belegschaft bieten kann. Wenn dabei sensible personenbezogene Daten zu verarbeiten sind, ist dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses notwendig; denkbar ist auch, dass wir Ihre ausdrückliche Einwilligung erhalten.
Die Sicherheit unserer Anlagen sowie die Gesundheit und Sicherheit von Personen zu gewährleisten.	Die Verarbeitung der Aufnahmen von Überwachungskameras und von am Körper getragenen Videokameras (die beispielsweise vom Sicherheitspersonal getragen werden) ist für unsere legitimen Geschäftsinteressen notwendig. Wir haben ein legitimes Interesse, die Sicherheit und Gefahrlosigkeit unserer Anlagen und die Aufdeckung von Straftaten sicherzustellen.

5.2 Wir können darauf angewiesen sein, Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten, um unsere rechtlichen Verpflichtungen erfüllen zu können oder es uns zu ermöglichen, die Bestimmungen eines mit Ihnen bestehenden Vertrags zu erfüllen oder einen mit Ihnen abzuschließenden Vertrag

vorzubereiten. Wenn Sie uns die maßgeblichen personenbezogenen Daten nicht überlassen, sind wir gegebenenfalls nicht in der Lage, mit Ihnen den entsprechenden Vertrag abzuschließen; wenn dies der Fall ist, teilen wir Ihnen dies jedoch zum jeweiligen Zeitpunkt mit.

6. INFORMATIONEN ÜBER STRAFAKTEN

- 6.1 Wir erheben nur dann Daten über strafrechtliche Verurteilungen, wenn dies der Funktion ausnahmsweise angemessen ist und wir gesetzlich dazu in der Lage sind. Insoweit erheben wir Daten über strafrechtliche Verurteilungen (i) als Teil des Einstellungsprozesses, (ii) Sie melden uns solche direkt im Zuge Ihrer Tätigkeit bei uns oder (iii) Sie werden möglicherweise aufgefordert, ein polizeiliches Führungszeugnis zu beantragen und uns eine Kopie davon zur Verfügung zu stellen.
- 6.2 Wir werden solche Prüfungen durchführen, wenn wir sie für die Ausübung unserer Rechte und Pflichten im Zusammenhang mit einem Anstellungsverhältnis für notwendig halten.

7. MÖGLICHE EMPFÄNGER IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

- 7.1 Sie erklären sich damit einverstanden, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an folgenden Personenkreis weitergeben können:
- 7.1.1 Andere Unternehmen und Organisationen innerhalb des CooperVision-Konzerns,
 - 7.1.2 externe Dienstleister, die in unserem Auftrag CooperVision-Geschäftstätigkeiten ausführen, IT-Dienste, Personaldienstleister, Mediziner oder medizinische Fachkräfte oder andere Dienstleister,
 - 7.1.3 Anbieter von Schulungs-, Ausbildungs- und Entwicklungskursen (darunter auch Hochschulen und Weiterbildungseinrichtungen),
 - 7.1.4 Anbieter von Programmen für Auszubildende,
 - 7.1.5 Personalvermittlungsfirmen und Leiharbeitsagenturen für Zwecke der Einholung von Feedback auf Ihre Bewerbung,
 - 7.1.6 andere fachliche Berater (einschließlich Buchhaltern und Anwälten), die uns bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit unterstützen, und
 - 7.1.7 Dritte, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen oder weitergeben müssen, um vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen oder Anweisungen einer Aufsichtsbehörde (sowie in Verbindung mit gerichtlichen Entscheidungen) nachzukommen oder um die Bestimmungen von Vereinbarungen geltend zu machen oder anzuwenden, die wir mit diesen abgeschlossen haben oder die Sie betreffen (darunter auch Vereinbarungen zwischen Ihnen und uns), oder um unsere Rechte, unser Eigentum oder die Sicherheit unserer Kunden, Mitarbeiter oder anderer Dritter zu schützen bzw. zu gewährleisten.
- 7.2 Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Dritte weitergeben, wie zum Beispiel
- 7.2.1 wenn wir Geschäftssparten oder Vermögenswerte veräußern oder kaufen; in diesem Fall leiten wir Ihre personenbezogenen Daten an den potenziellen Verkäufer oder Käufer dieser Geschäftssparten bzw. Vermögenswerte weiter,
 - 7.2.2 wenn wir oder im Wesentlichen alle unsere Vermögenswerte von Dritten übernommen werden (oder Gegenstand einer Umstrukturierung in unserem Konzern sind); in diesem

Fall bilden in unserem Besitz befindliche personenbezogene Daten einen der übertragenen Vermögenswerte, und

- 7.2.3 wenn wir einer Pflicht unterliegen, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen oder weiterzugeben, um rechtliche Verpflichtungen zu erfüllen oder die Sie betreffenden Vereinbarungen (darunter auch Vereinbarungen zwischen Ihnen und uns) durchzusetzen oder anzuwenden.

8. BESTIMMUNGsorte FÜR DIE ÜBERMITTLUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

- 8.1 Wir übermitteln personenbezogene Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (**EW**R). Wenn dies geschieht, treffen wir ausreichende und geeignete Vorkehrungen, um sicherzustellen, dass die betreffenden personenbezogenen Daten nach den Vorgaben maßgeblichen Datenschutzrechts geschützt werden. Wenn Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise an den CooperVision-Konzern übermittelt werden, handelt es sich in der Regel bei den von uns getroffenen Schutzvorkehrungen um die nach Datenschutzrecht und insbesondere Artikel 46 Abs. 2 der Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 zulässigen europäischen Standardvertragsklauseln.
- 8.2 Weitere Informationen zu den von uns getroffenen Schutzvorkehrungen können Sie von unserem Datenschutzbeauftragten per E-Mail an dpo@coopervision.com erhalten.

9. DAUER DER AUFBEWAHRUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

- 9.1 Falls Ihre Bewerbung um eine Stelle bei uns erfolgreich ist, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit unserer Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter, Angestellte, Auftragnehmer, Auszubildende und Praktikanten auf, die wir Ihnen übergeben oder zugänglich machen, wenn Sie Ihre Tätigkeit bei uns beginnen oder wir Ihnen ein Stellen- bzw. Vertragsangebot zusenden.
- 9.2 Falls Ihre Bewerbung um eine Stelle bei uns erfolgreich ist, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und den Zeitraum von zwei weiteren Jahren ab dem Zeitpunkt auf, an dem Sie von uns die Bestätigung erhalten, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war.
- 9.3 Beachten Sie bitte, dass alle zuvor genannten Aufbewahrungsfristen verlängert werden können, wenn wir personenbezogene Daten für Zwecke der Geltendmachung von Rechtsansprüchen oder der Verteidigung gegen derartige Ansprüche erhalten und nutzen müssen. In diesen Fällen verwahren und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin so lange, wie dies im Rahmen der Rechtsverfahren erforderlich ist.

10. IHRE RECHTE

- 10.1 Ihnen stehen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten bestimmte Rechte zu. Diese Rechte bestehen gegebenenfalls nur in bestimmten Situationen und unterliegen bestimmten Ausnahmeregelungen. Sehen Sie sich bitte die nachstehende Tabelle mit einer Zusammenfassung Ihrer Rechte an.
- 10.2 Falls Sie eines der nachfolgenden Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail an dpo@coopervision.com.

	Zusammenfassung Ihrer Rechte
Recht auf Auskunft über	Vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen haben Sie das Recht auf eine

	Zusammenfassung Ihrer Rechte
Ihre personenbezogenen Daten	<p>Kopie Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten.</p> <p>Das Auskunftsrecht sowie das Begehren einer Kopie ist kostenlos. Möglicherweise benötigen wir weitere Angaben, um Ihre Anfrage zu bearbeiten (z.B. einen Nachweis Ihrer Identität und Informationen, die uns helfen, die gewünschten spezifischen personenbezogenen Daten zu finden).</p>
Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten	<p>Sie sind berechtigt, uns zur Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten aufzufordern, wenn diese falsch oder unvollständig sind.</p>
Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten	<p>Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, uns zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten aufzufordern, beispielsweise, wenn (i) Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke benötigt werden, für die sie erhoben oder sonst verarbeitet wurden, (ii) Sie Ihre Einwilligung widerrufen und es keine sonstigen rechtlichen Gründe gibt, die die fortgesetzte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigen würden, (iii) wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (wie nachstehend beschrieben) widersprechen; (iv) wir Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet haben oder (v) Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um einer gesetzlichen Pflicht nachzukommen.</p>
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten	<p>Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu fordern, beispielsweise (i) wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht richtig sind; das gilt dann allerdings nur für den Zeitraum, den wir für die Prüfung der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten brauchen, (ii) die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unrechtmäßig ist und Sie der Löschung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen und statt dessen eine Einschränkung fordern; (iii) wir Ihre personenbezogenen Daten nicht länger benötigen, Sie diese aber brauchen, um Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder sich dagegen zu verteidigen; oder (iv) Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprochen haben und wir prüfen, ob unsere Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Ihren Einwand überwiegen.</p>
Recht auf Datenübertragbarkeit	<p>Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese, soweit technisch möglich, an eine andere Organisation übertragen zu lassen. Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sich auf Ihre Einwilligung oder die Erfüllung eines Vertrages gründet und die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten automatisch (d.h. auf elektronischem Wege) erfolgt.</p>
Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung	<p>Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, beispielsweise, wenn (i) Sie aufgrund Ihrer persönlichen Situation Gründe haben und wir Ihre personenbezogenen Daten für unsere berechtigten</p>

	Zusammenfassung Ihrer Rechte
Ihrer personenbezogenen Daten	geschäftlichen Interessen (oder die eines Dritten) verarbeiten und (ii) Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke des Direktmarketings widersprechen.
Recht, einer Entscheidung zu widersprechen, die ausschließlich auf einer automatischen Verarbeitung beruht	Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, sich nicht einer Entscheidung unterwerfen zu müssen, die ausschließlich auf einer automatischen Verarbeitung ohne Eingriff eines Menschen ergeht.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Sie haben das Recht, Ihre erklärte Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit zu widerrufen, solange wir unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine solche stützen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.
Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für Datenschutz	Sie haben das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für Datenschutz, wenn Sie der Ansicht sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht gemäß dem Datenschutzrecht nutzen.

11. ÄNDERUNGEN AN UNSERER DATENSCHUTZRICHTLINIE

- 11.1 Jegliche Änderungen, die wir künftig an dieser Datenschutzrichtlinie vornehmen, werden auf unserem Bewerbungsportal angezeigt, das für alle Bewerber auf <https://coopervision.co.uk/careers> zugänglich ist.

Diese Datenschutzrichtlinie wurde zuletzt im Mai 2018 überarbeitet.

Anhang 1

Aufstellung der CooperVision-Konzerngesellschaften

- CooperVision Limited (Firmennummer 03685161), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, GB
- CooperVision Manufacturing Limited (Firmennummer 02737396), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Delta Park, Concorde Way, Segensworth North, Fareham, Hampshire, PO15 5RL, GB
- CooperVision SAS (Firmennummer 392 002 218), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Les Collines De Sophia, 1800 Route Des Cretes, Sophia Antipolis 06905, Cedex, Frankreich
- CooperVision Italia, S.R.L. (Firmennummer 10653750157), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Via Meravigli, 16 – 20123 Mailand, Italien
- CooperVision Iberia, S.L. (Firmennummer 79424594), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Ronda de Poniente, 12, 28760 Tres Cantos, Madrid, Spanien
- CooperVision Nordic AB (Firmennummer 556568-1243), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Johan Willins gata 8, SE-41664 Göteborg, Schweden
- CooperVision GmbH (Firmennummer HRB 33358), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Siemensstraße 3, 64859, Epperthausen, Deutschland
- CooperVision Nederland B.V. (Firmennummer 23075034), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Avelingen - West 40, 4202, MS Gorinchem, Niederlande
- CooperVision Poland Sp. z o.o. (Firmennummer 0000464435), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Przemysława Gintrowskiego 53, 02-697 Warschau, Polen
- CooperVision Kft (Firmennummer 01-09-166734), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Sopron ut 25-27, Budapest, 1117, Ungarn
- CooperVision Limited, organizacni slozka (Firmennummer 24838411), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Na Pankráci 1724/129, Prag 4, 140 00, Tschechische Republik
- CooperVision Distribution Sprl (Firmennummer 0879.484.449), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift Premiere Avenue 32, B-4040, Belgien
- CooperVision Inc. (Firmennummer C1893655), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift 6150 Stoneridge Mall Rd, Suite 370, Pleasanton, CA 94588, USA
- The Cooper Companies Inc. (Firmennummer C0986090), mit eingetragenem Geschäftssitz an der Anschrift 6140 Stoneridge Mall Rd, Suite 590, Pleasanton, CA 94588, USA